



DISCIPLINED AGILE

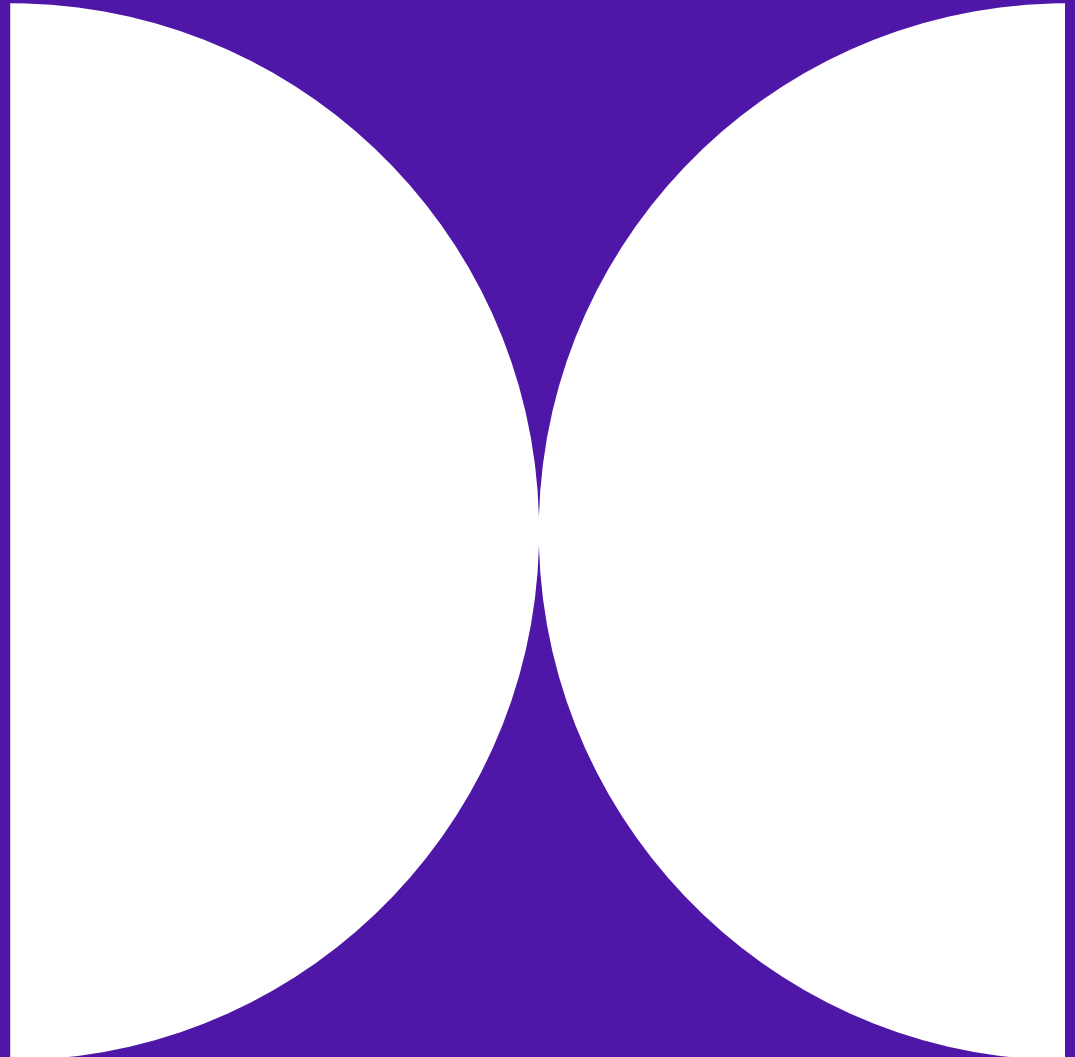
Uma Visão Geral

Sebastião Albuquerque,
DA Champion | PMI-PE



AGENDA

1. O que é o Disciplined Agile?
2. Por que usar o Disciplined Agile?
3. Uma visão geral do Disciplined Agile.
4. Escolhendo sua maneira ágil de trabalhar.
5. O que esperar no futuro –
Certificações.
6. P & R



O QUE É O DISCIPLINED AGILE?

Disciplined Agile (DA)

O Disciplined Agile (DA) tornou-se parte da família PMI em **agosto de 2019**.

O DA é um **kit de ferramentas de decisão de processo** que fornece orientações para ajudar pessoas, times e organizações a **otimizar seus processos** de maneira **sensível ao contexto**.

O DA fornece uma base sólida para a **Agilidade nos Negócios** (Business Agility), mostrando como é possível os **vários times** trabalharem juntos:

- Entregas de soluções (desenvolvimento de software),
- Operações de TI,
- Arquitetura empresarial,
- Gerenciamento de portfolio,
- Segurança,
- Finanças,
- Compras e muitas outras.

Os **7 Princípios** do Disciplined Agile



POR QUE USAR O DISCIPLINED AGILE?





PMI's
PULSE *of the*
PROFESSION®

11ª pesquisa global de gerenciamento de projetos

2019

O futuro do trabalho

Liderar o caminho com o QTGP



Curiosidade Contínua

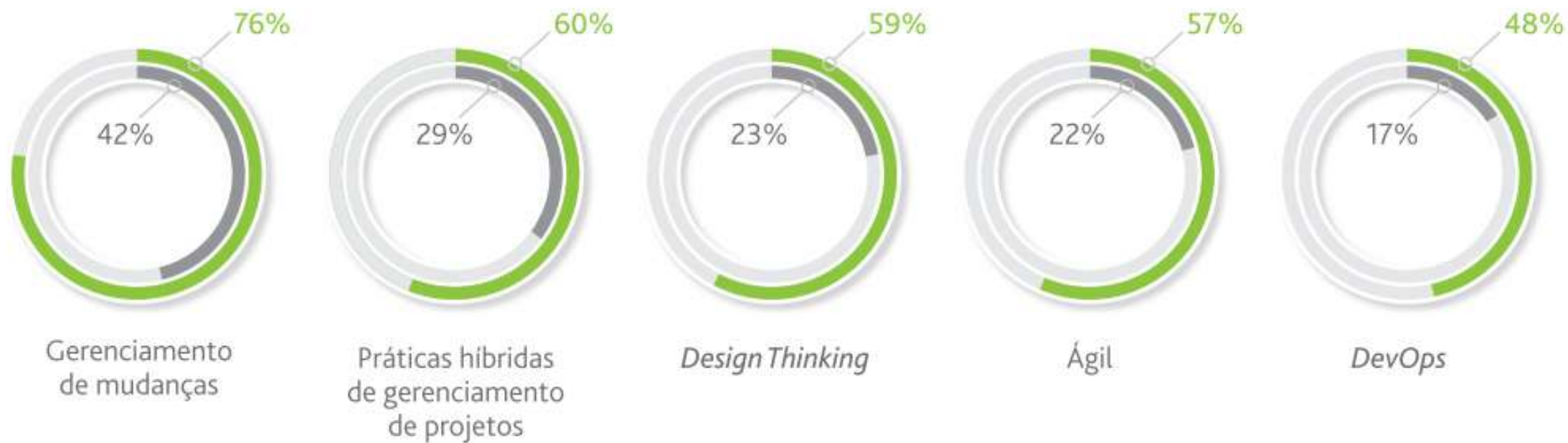


Liderança inclusiva



Um conjunto de talentos para o futuro

Quociente de Tecnologia de Gerencia- mento de Projetos



■ Inovadores em QTGP
 ■ Retardatários em QTGP



Pulse of the Profession® 2020



Pulse of the Profession® 2020



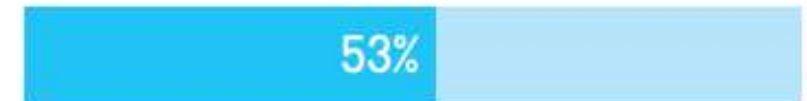
Cultura nas organizações

Porcentagem de organizações que priorizam:

Centra-se na entrega de **valor** ao cliente



É receptivo à **mudança** organizacional



Investe em **tecnologia**



Valores de **gerenciamento de projetos**

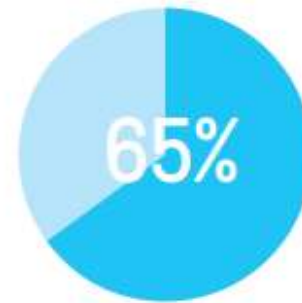


Habilidades sob Demanda

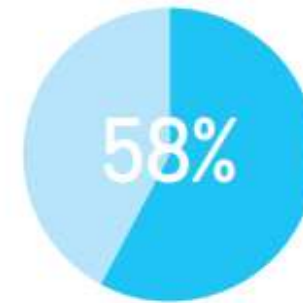
Os dados do Pulse mostram que as organizações estão com alta **prioridade** aos seguintes aspectos de **desenvolvimento de talentos** para apoio a projetos de sucesso:



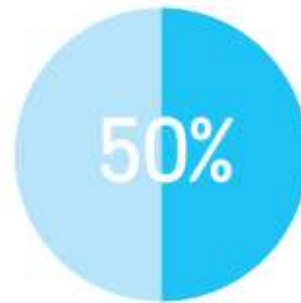
Habilidades
Técnicas



Habilidades em
Liderança

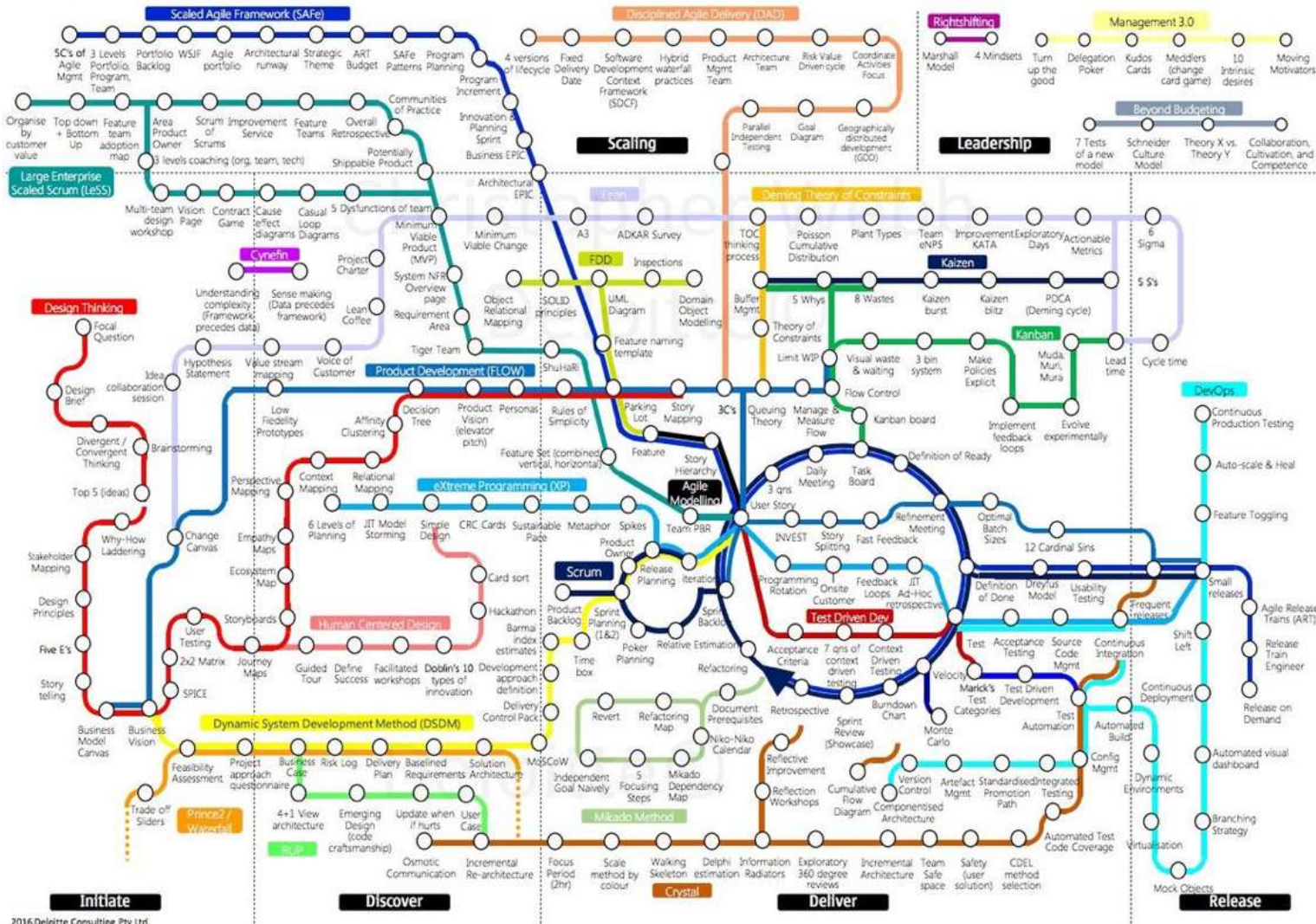


Habilidades
Em negócio



Habilidades
Digitais

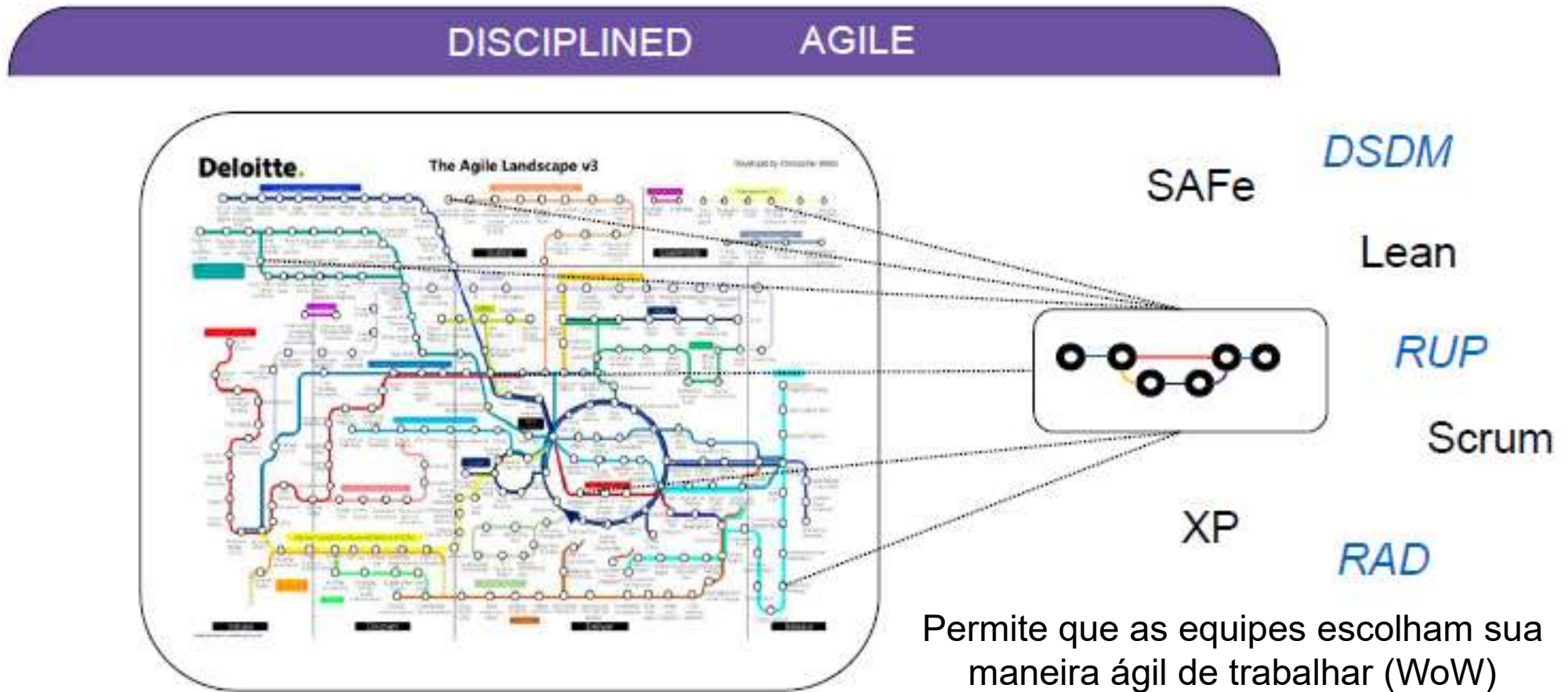




O Ágil vem se desenvolvendo num cenário de caos:

- Centenas de práticas
- Sobreposições
- Lacunas
- Orientações conflitantes
- Inúmeras certificações

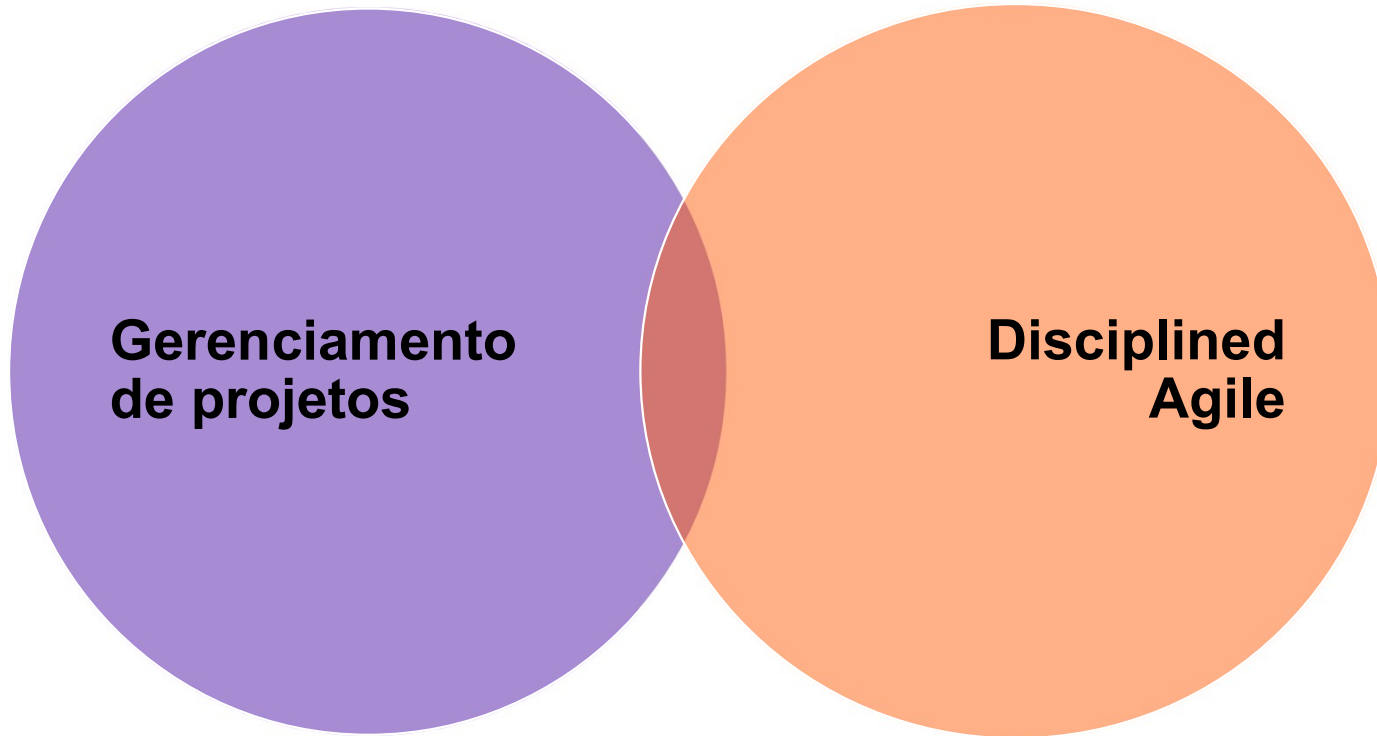
O DA deixa claro "quando usar o quê?" – Ordem no Caos



Permite que as equipes escolham sua maneira ágil de trabalhar (WoW)

Os frameworks vêm e vão, mas a orientação *disciplinada* é e será sempre necessária

As Orientações para GP e DA do PMI são para fins diferentes, mas complementares

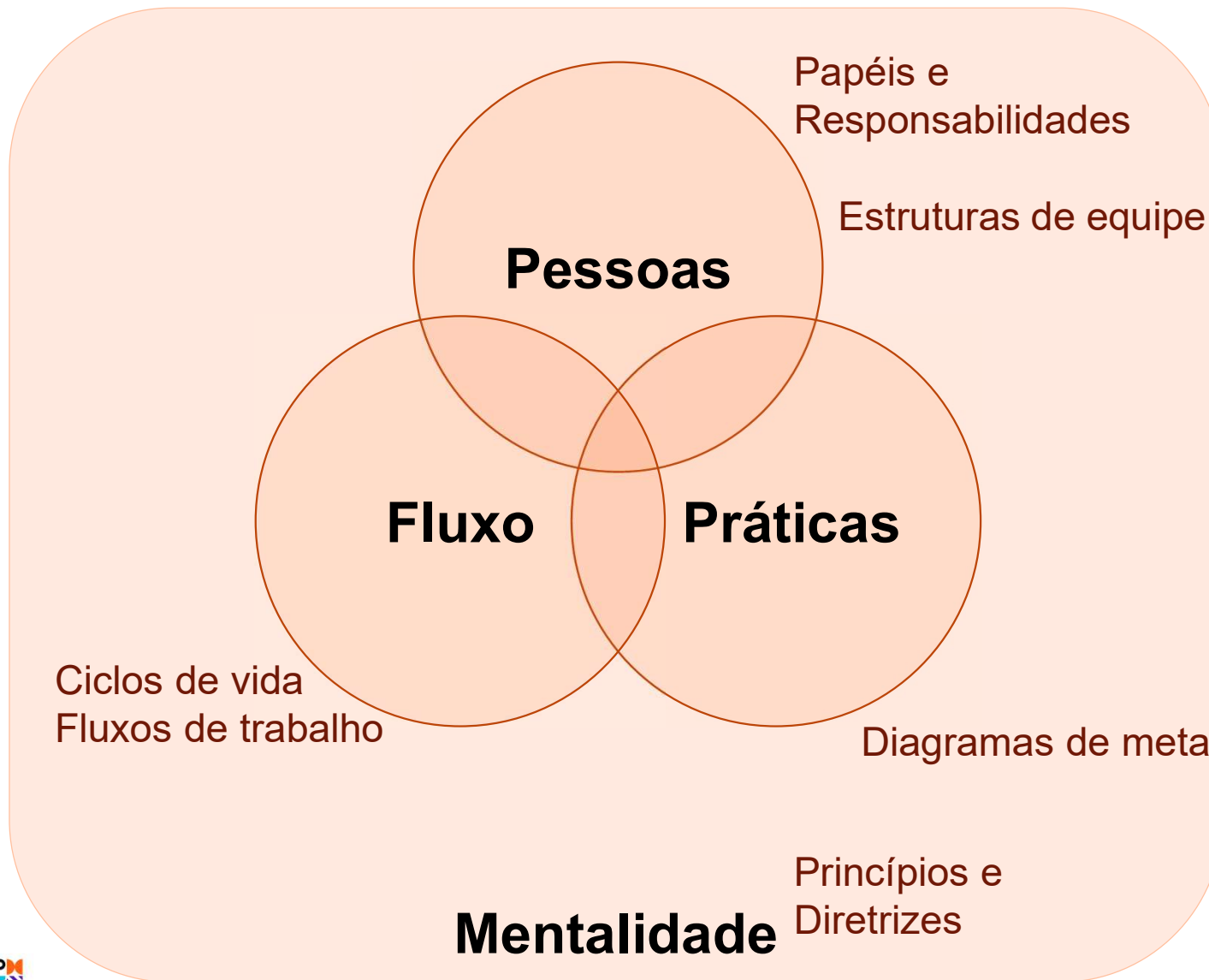


Gerenciamento de projetos –
O PMBoK 6ª Ed. inclui conteúdo
sobre o **Ágil**

DA inclui orientações sobre
Gerenciamento de **Riscos** e
Governança

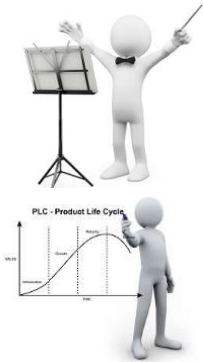
UMA VISÃO GERAL DO DISCIPLINED AGILE





**Disciplined
Agile é
organizado
em quatro
visões**

Papéis principais nas equipes de entrega ágil disciplinada (DAD)



Lider da equipe

Especialista em processos ágeis, mantém a equipe focada no alcance de metas, remove impedimentos

Proprietário do produto

Possui a visão do produto, o escopo e as prioridades da solução



Proprietário da arquitetura

Possui as decisões de arquitetura e as prioridades técnicas, atenua os principais riscos técnicos



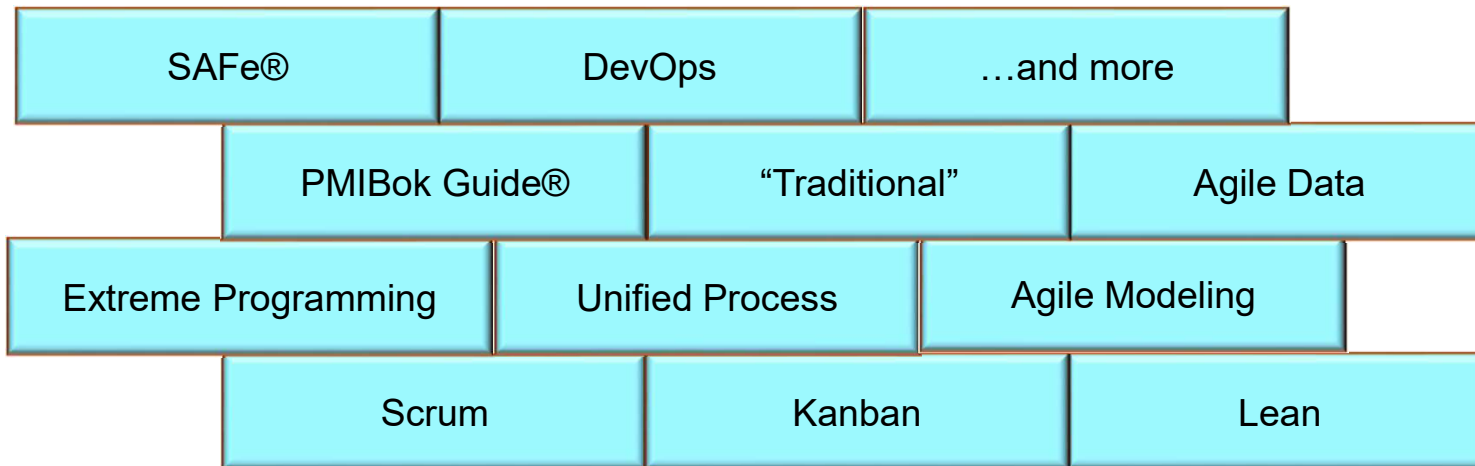
Membro da equipe

Membros multifuncionais da equipe que fornecem a solução



Stakeholder

Inclui o cliente, mas também outras partes interessadas, como patrocinador, engenheiros de operações, equipe de suporte, arquitetura, grupos de bancos de dados, finanças e muito mais

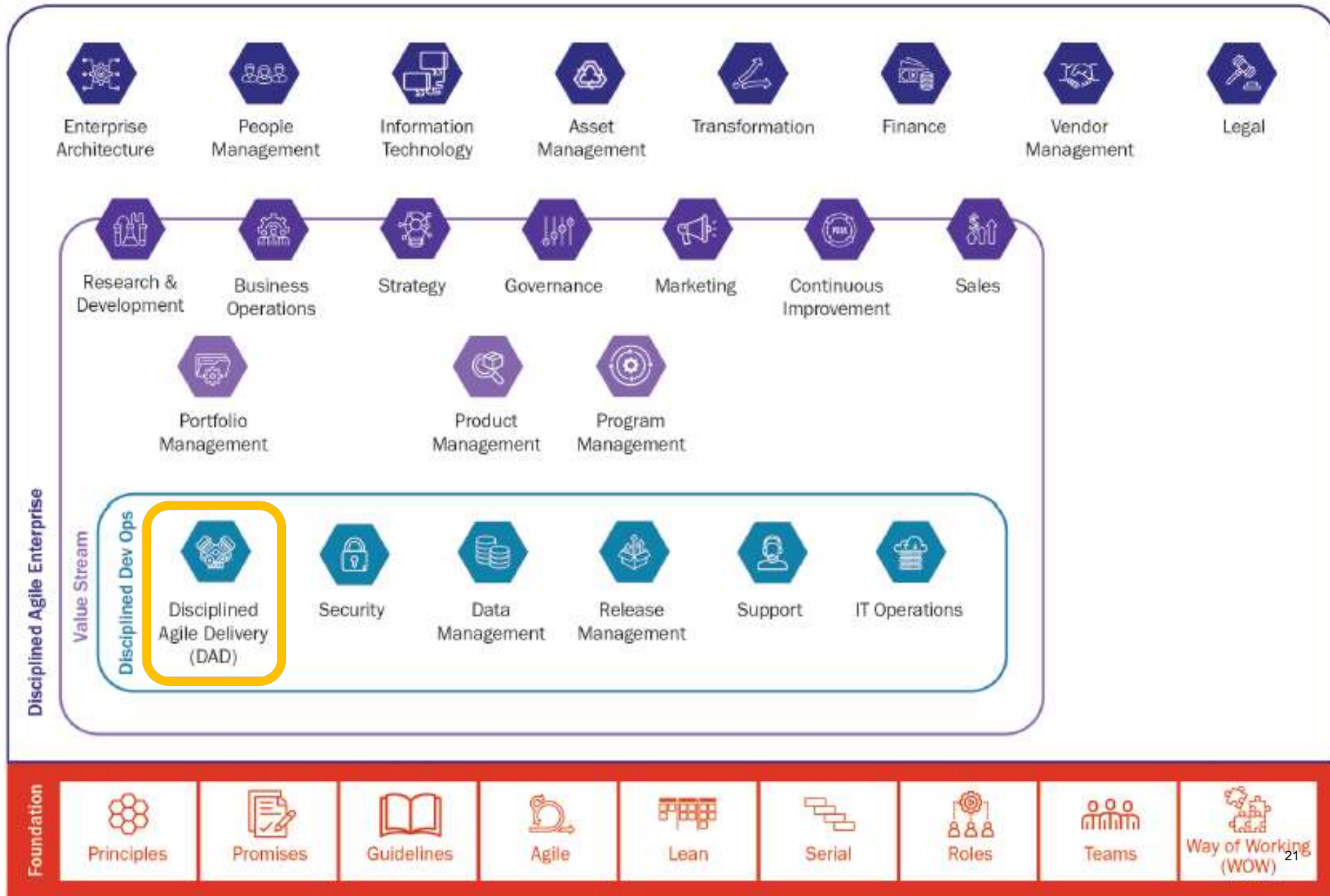


Disciplined Agile é uma abordagem híbrida, que aproveita estratégias de várias fontes

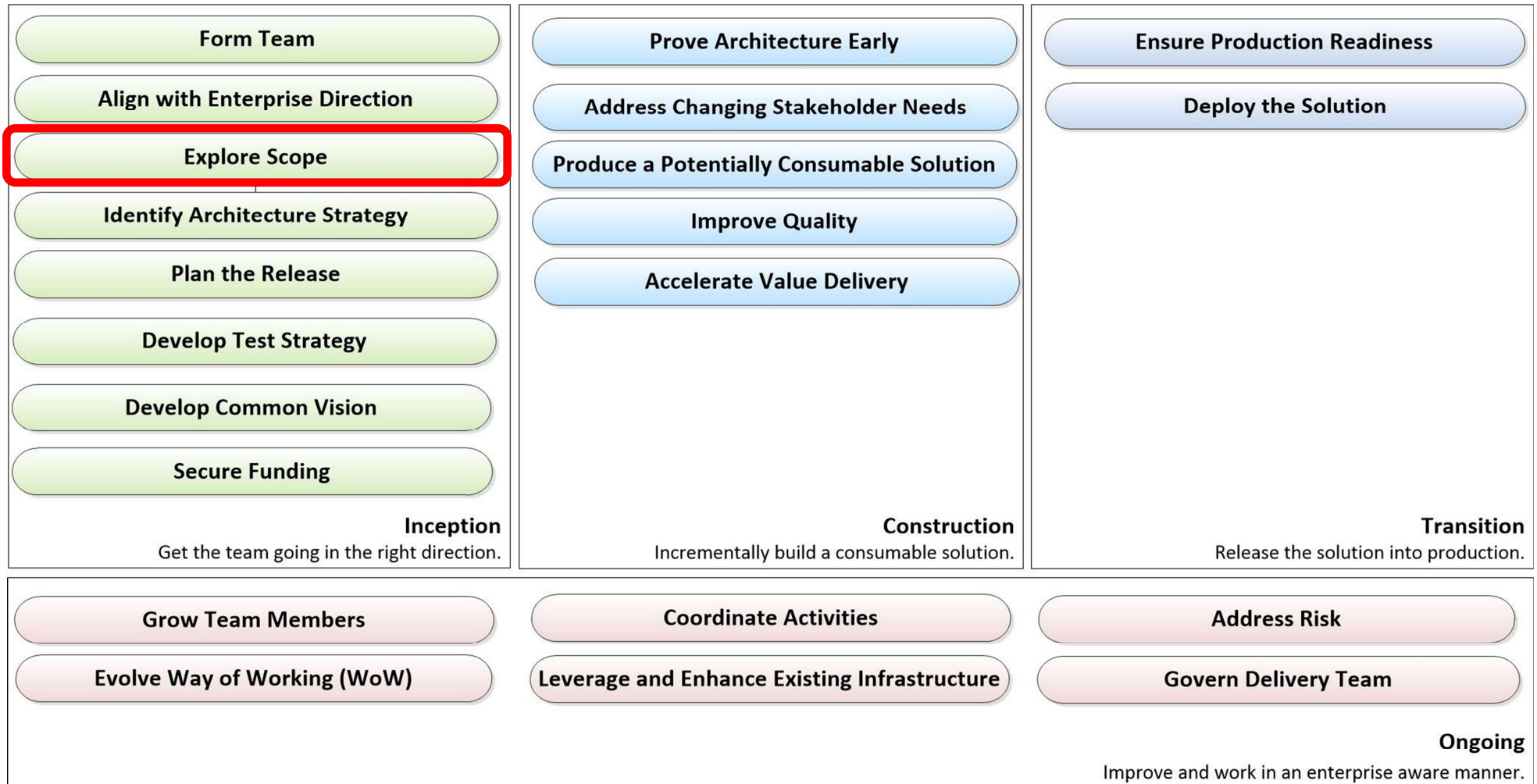


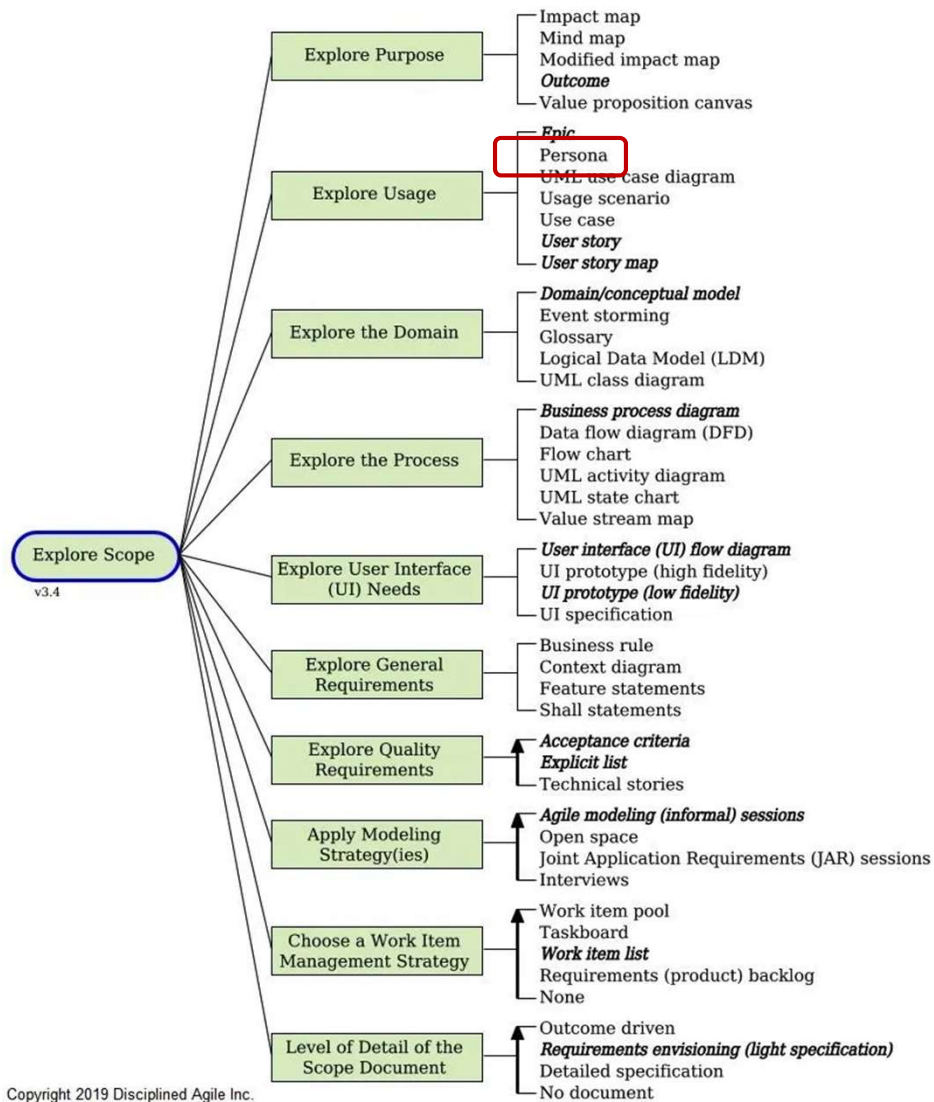
**Se seu time
interage
com outros
times,
eles também
precisam
ser ágeis!**

As Lâminas de Processos (Process Blades) abrangem muitas práticas



Os Objetivos de Processo do Disciplined Agile Delivery





Explore Usage

There are many ways to explore how people will work with our solution. Although there is significant focus within the Agile community on user stories and epics, these aren't our only choices. Disciplined Agilists prefer to use the best technique for the situation they face, and as you can see in the table below there are several options available to us.

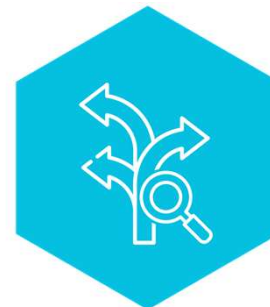
| Options (Not Ordered) | Trade-Offs |
|---|--|
| <p>Epics. Large stories that take a lot of effort, often multiple iterations, to complete. Epics are typically organized into a collection of smaller user stories [W]. Sometimes Epics are referred to as Features or User Activities.</p> <p>Outcome. An outcome describes a desired, measurable result that is pertinent to our stakeholders.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Useful for high-level program planning. Appropriate level of detail for low priority work since the details are likely not well understood yet and are likely to change anyway. Outcomes describe what stakeholders would like to achieve and why they would like to achieve that, but not how to do so. Provides teams flexibility in how to achieve the desired outcome. Useful to capture high-level stakeholder needs. |
| <p>Persona. Detailed descriptions of fictional people who fill roles as stakeholders of the solution being developed [W].</p> | <ul style="list-style-type: none"> Used as a technique to build empathy for users as real people, and to understand the optimal user experiences for each. Useful when we don't have access to actual end users, or potential end users. Can be used as an excuse not to work with actual users. |
| <p>Unified Modeling Language (UML) use case diagram. Diagrammatic notation for a textual use case [W, ObjectPrimer].</p> | <ul style="list-style-type: none"> Puts use cases, and potentially usage scenarios and epics if we're flexible, into context. Can promote requirements reuse via <<include>> and <<extend>> relationships. Can motivate unnecessary complexity via <<include>> and <<extend>> relationships. |
| <p>Usage scenario. Describes the step-by-step interaction between a user/actor and the solution. Similar to acceptance criteria, although tends to cross the equivalent of several stories. Also known as a use-case</p> | <ul style="list-style-type: none"> Useful to flush out all the different ways that a solution can be used, often putting granular requirements such as stories or features into context. Danger of becoming a set of detailed requirements. Scenarios are typically less structured than |



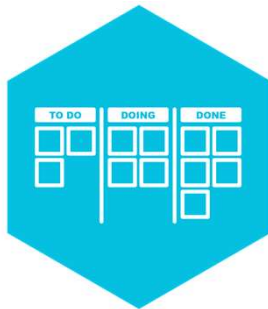
Agile



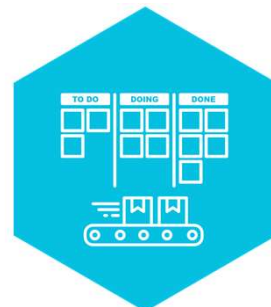
Continuous Delivery: Agile



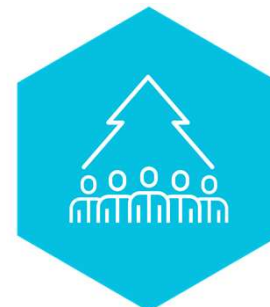
Exploratory



Lean

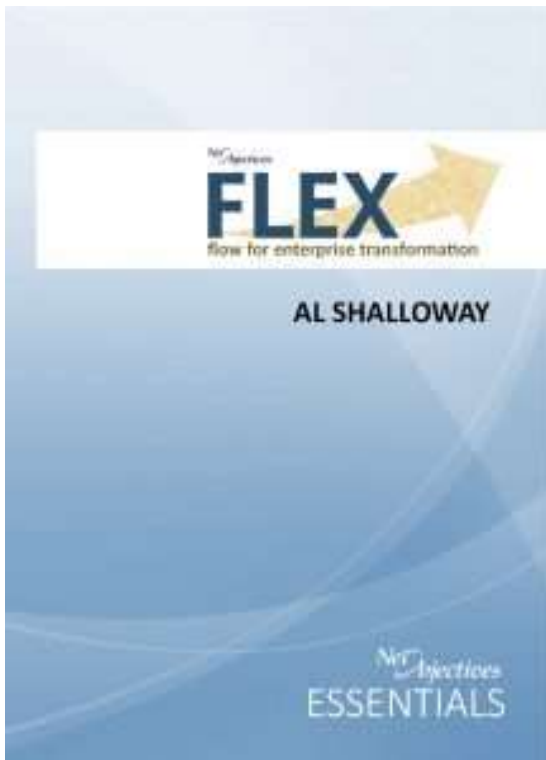


Continuous Delivery: Lean




Program

Os times podem escolher o ciclo de vida que seja mais apropriado às suas necessidades

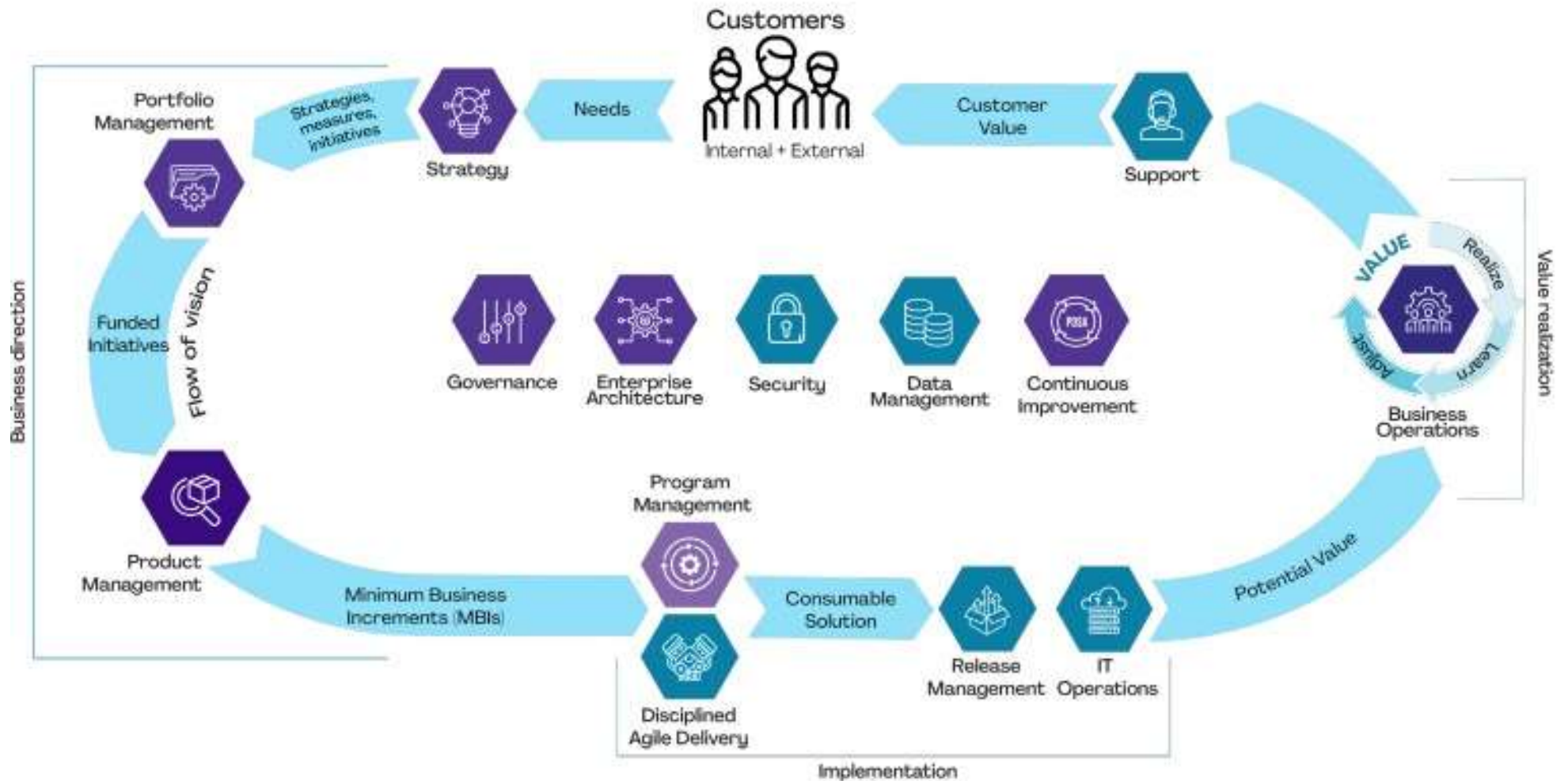


O FLEX, (*FLow for Enterprise Transformation*), é uma plataforma que estabelece as etapas necessárias para melhorar a maneira como uma empresa agrega valor a seus clientes, tanto externos quanto internos.

1. **Empresas** que desejam se tornar mais ágeis e não sabem por onde começar
2. **Times** que estão atualmente trabalhando com métodos ágeis e querem melhorar
3. Pessoas que gostariam de descobrir como vincular  **negócios** a um **grupo de desenvolvimento Ágil**

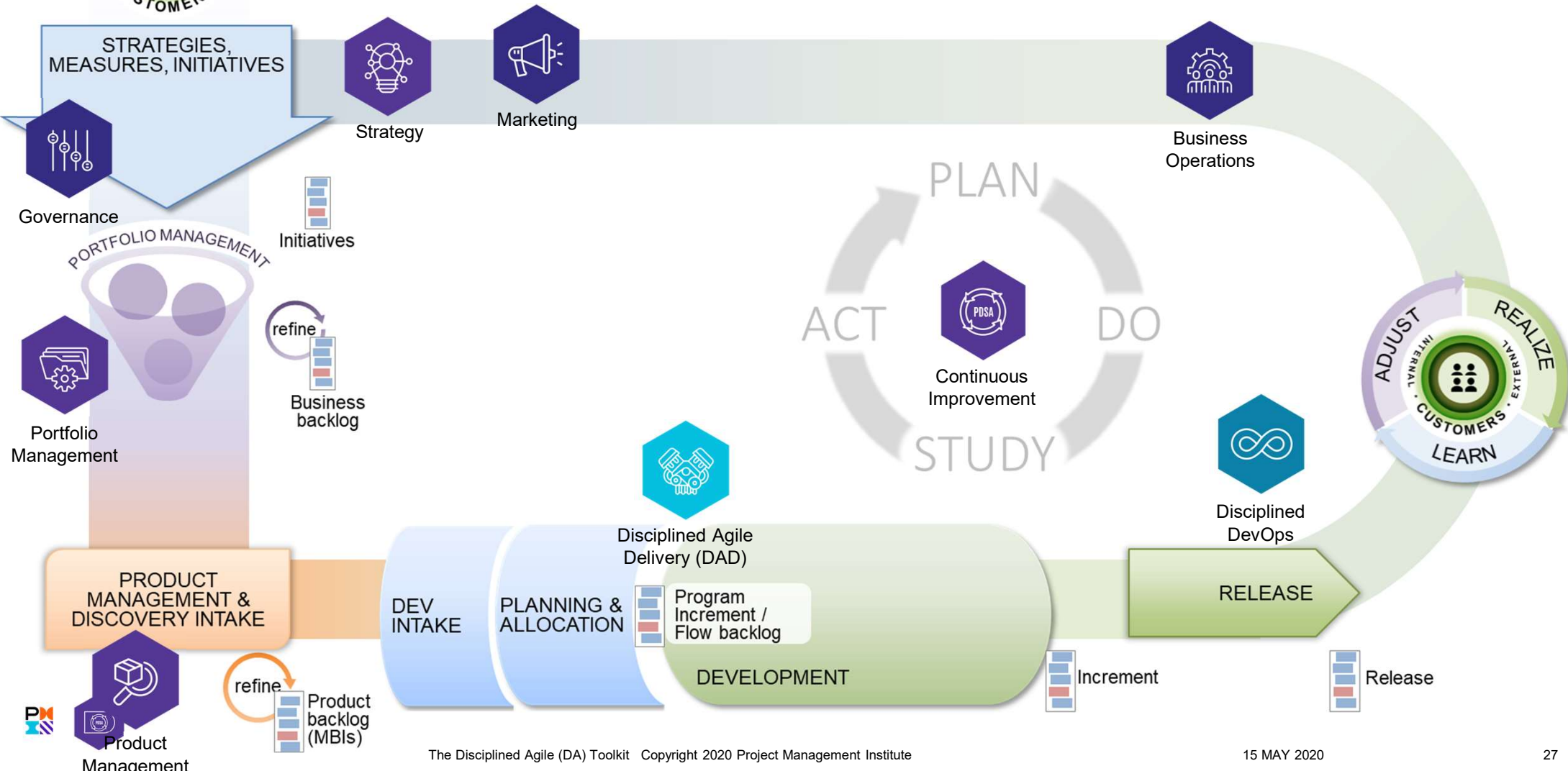
**DA FLEX e a
camada de
fluxos de
valor**

DA FLEX é a Camada de Fluxo de Valor

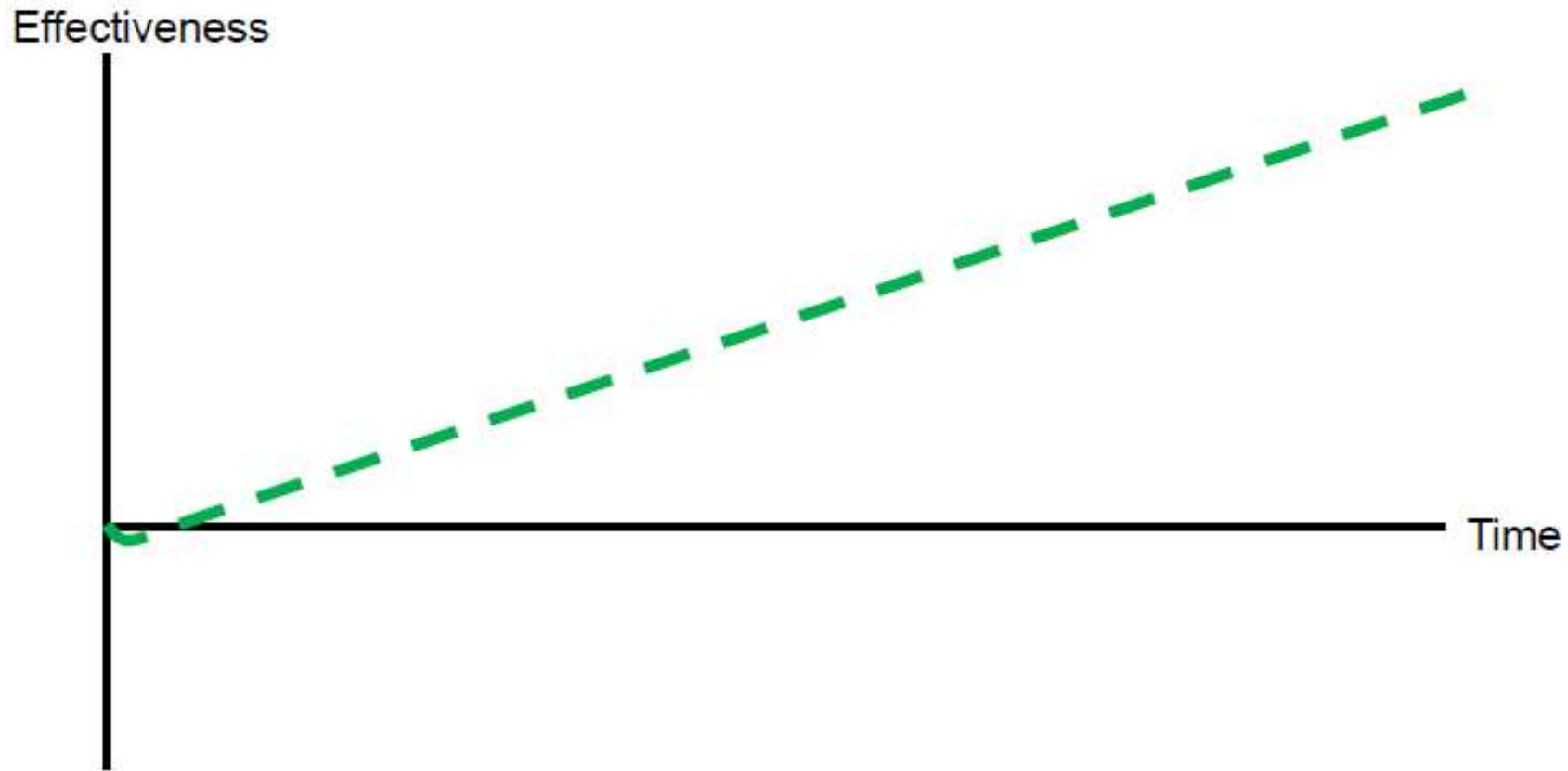


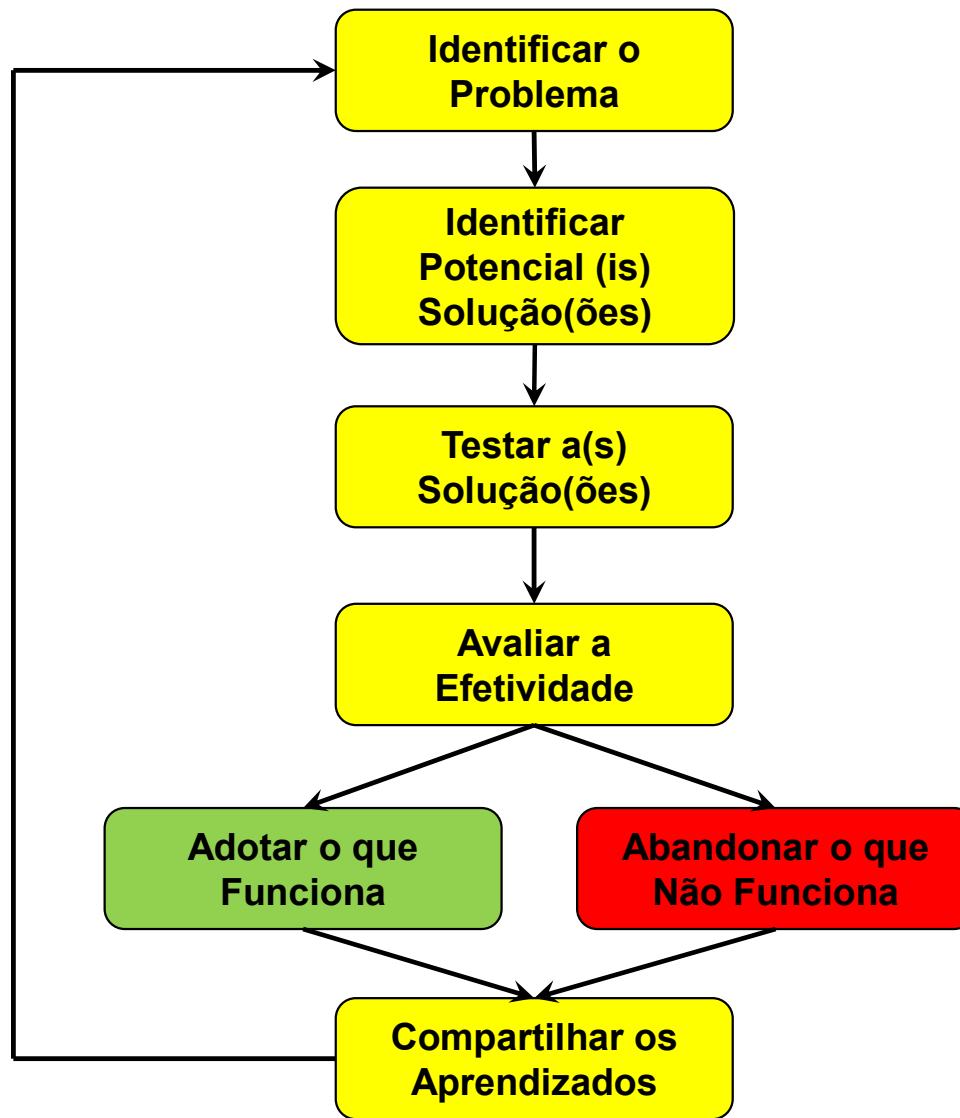


DA FLEX é a Camada de Fluxo de Valor



Melhoria Contínua via Ciclos Kaizen





Plan

Do

Check

Act

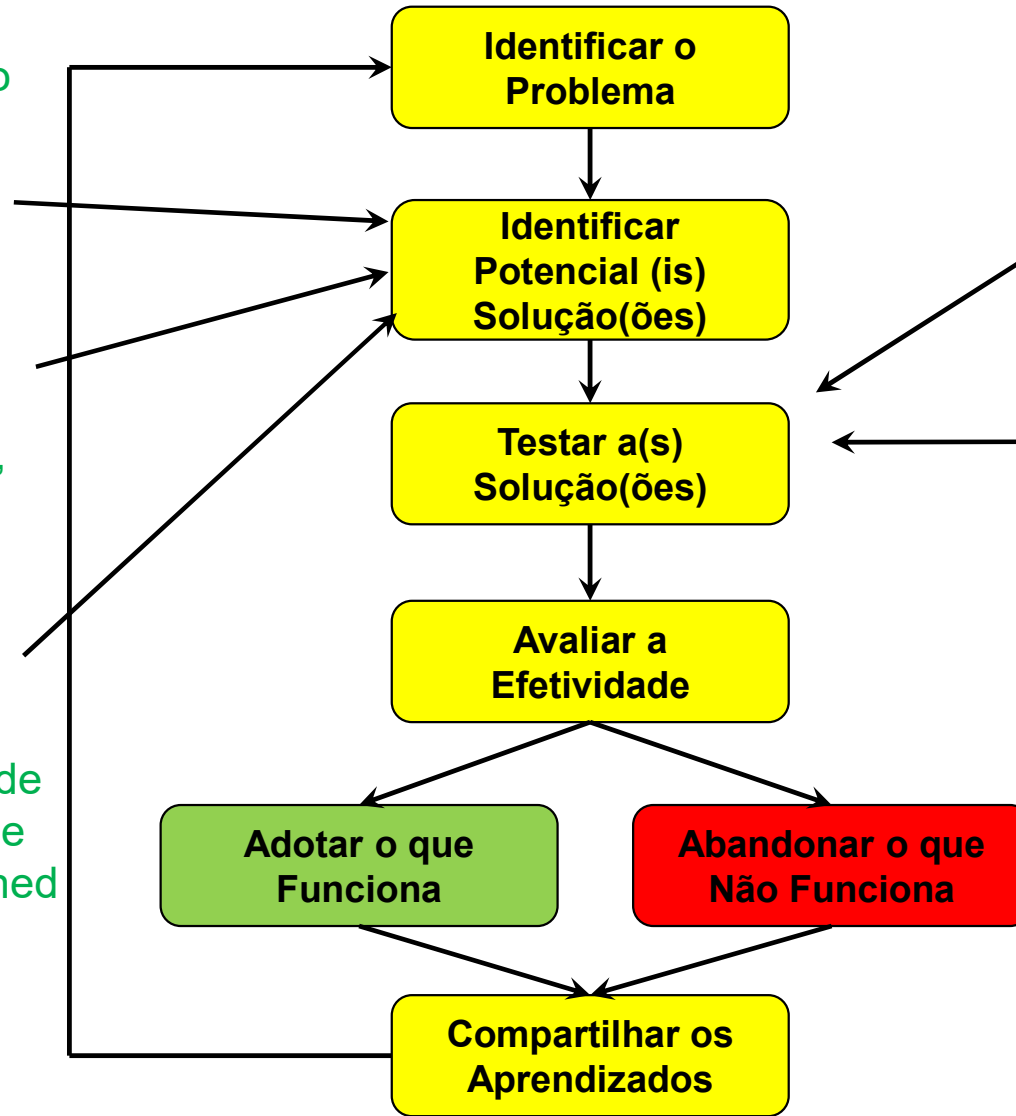
Melhoria Contínua Guiada (GCI)



Se melhorarmos neste ponto, teremos sucesso mais frequentemente e melhoraremos mais rapidamente.

Podemos fazer isso se tivermos acesso a um Agile Coach experiente, mas eles são caros e difíceis de encontrar.

Podemos fazer isso se tivermos acesso a uma base de conhecimento de processos, como o kit de ferramentas do Disciplined Agile (DA).



Algumas experiências falham. Você aprende algo, mas ainda é um fracasso.

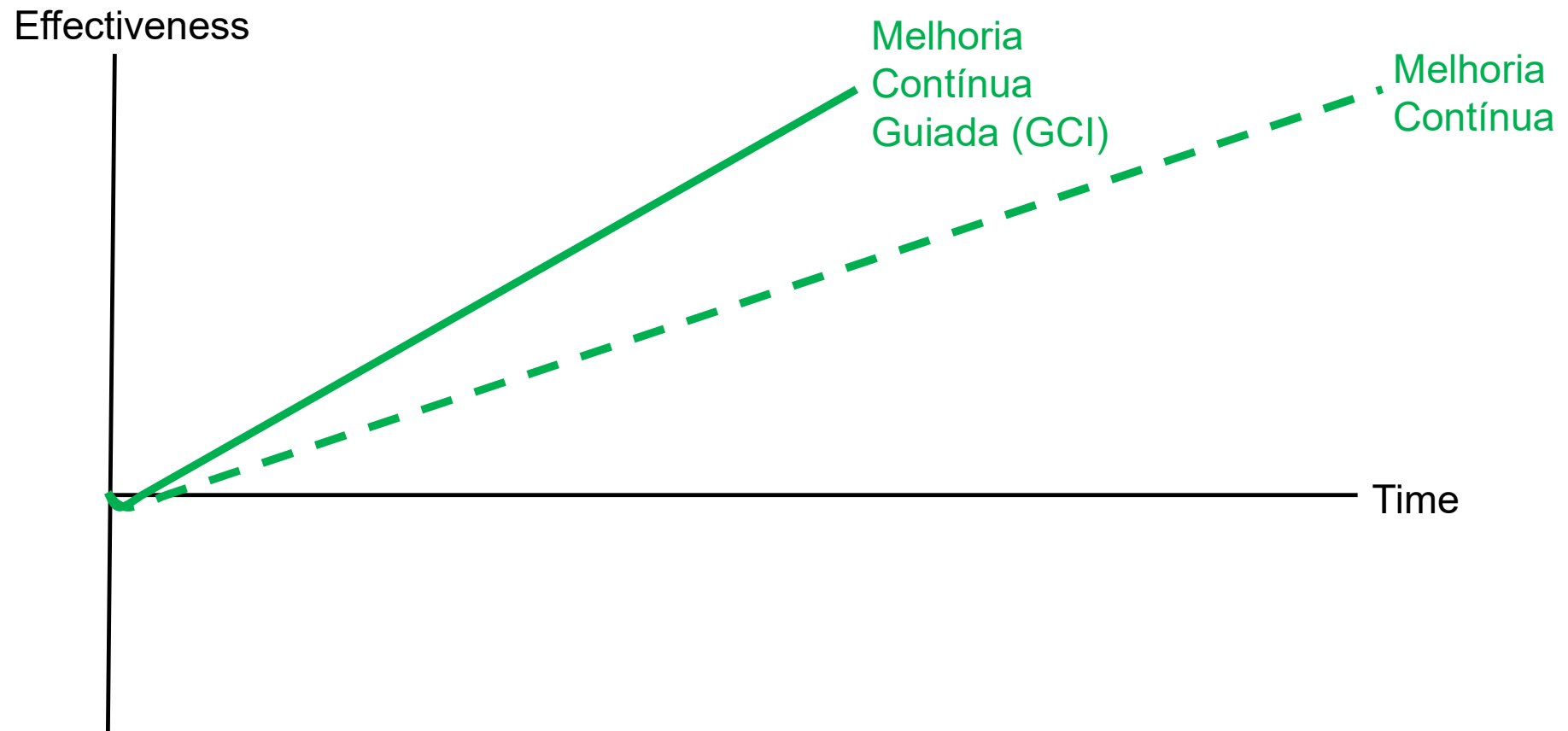
Falhar rápido é bom, mas ter sucesso cedo é melhor.

Melhoria Contínua Guiada (GCI)

PDCA



Melhoria Contínua Guiada (GCI)



Vamos
Escolher
nossa
maneira
ÁGIL de
trabalhar!



Frameworks não são balas de prata

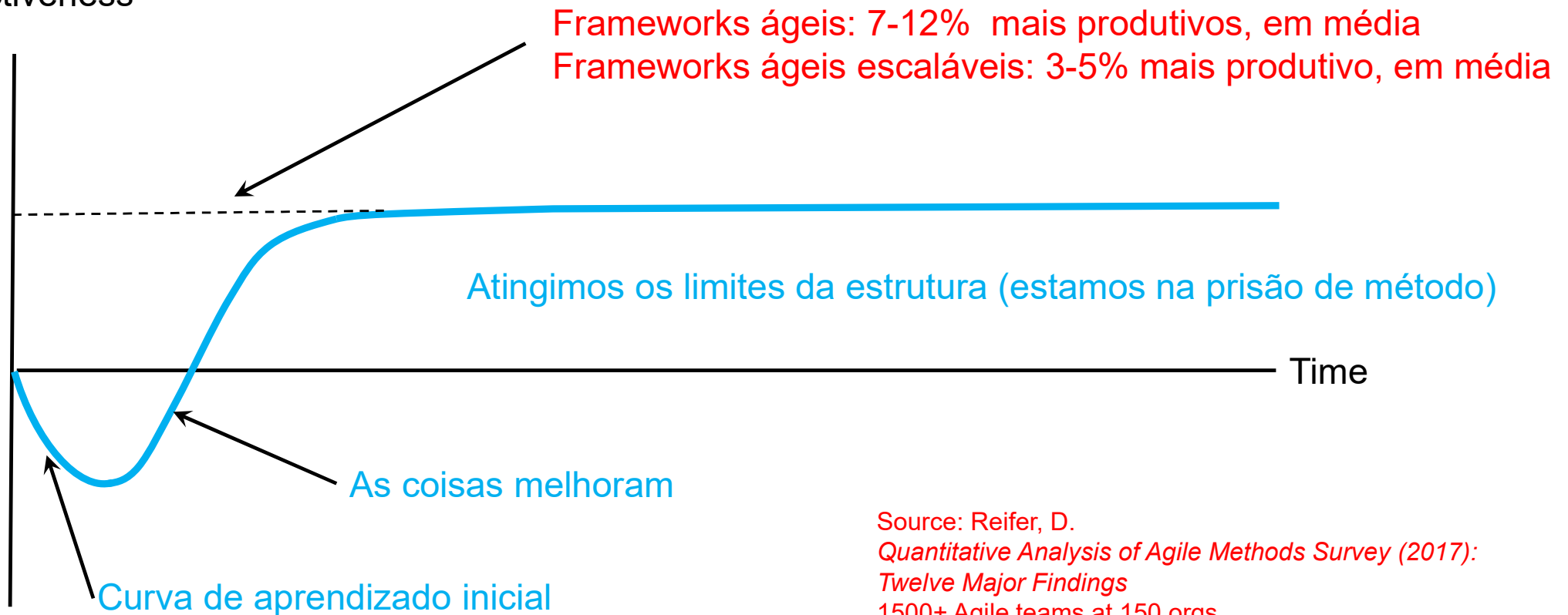
E se sua equipe não for suficientemente qualificada?

E se o conselho prescritivo não se adequar ao contexto da sua organização?

Você não precisa fazer melhor do que simplesmente copiar a abordagem de outra pessoa?

Frameworks Ágeis: Métodos podem ajudar, mas não são suficientes

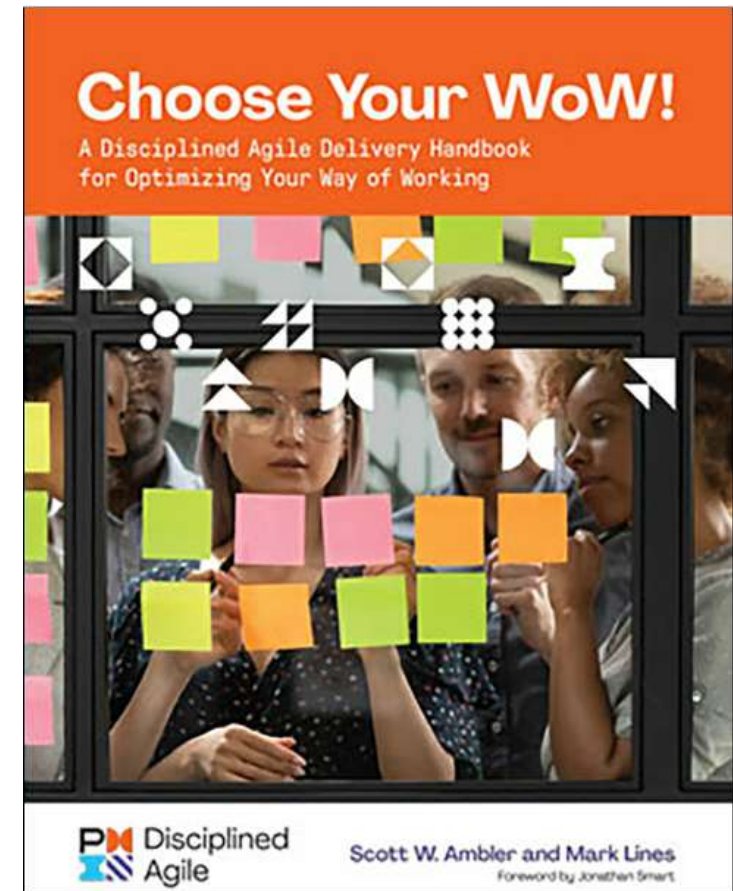
Effectiveness



Source: Reifer, D.
*Quantitative Analysis of Agile Methods Survey (2017):
Twelve Major Findings*
1500+ Agile teams at 150 orgs

Organizações ágeis de sucesso assumem a responsabilidade de desenvolver sua própria agilidade

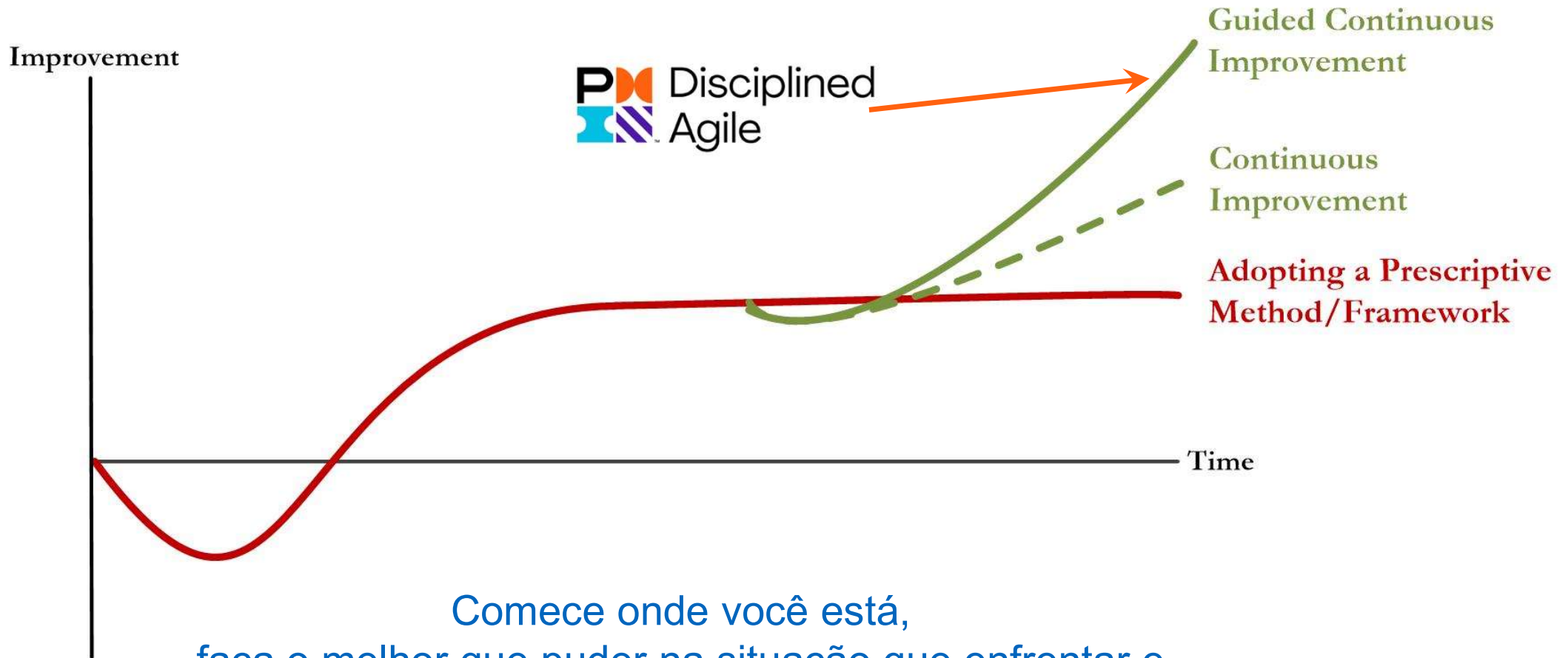
- O sucesso não vem de adotarmos uma estrutura ou metodologia prescritiva, como Scrum ou SAFe, *embora possa ser um bom começo!*
- Para verdadeira agilidade nos negócios, precisamos “Escolher nossa maneira ágil de trabalhar (Way of Working -WoW)”, a nossa medida ágil, otimizada para nossas situações únicas.



Choose Your Wow! É o DADBoK para o Disciplined Agile Delivery (DAD)

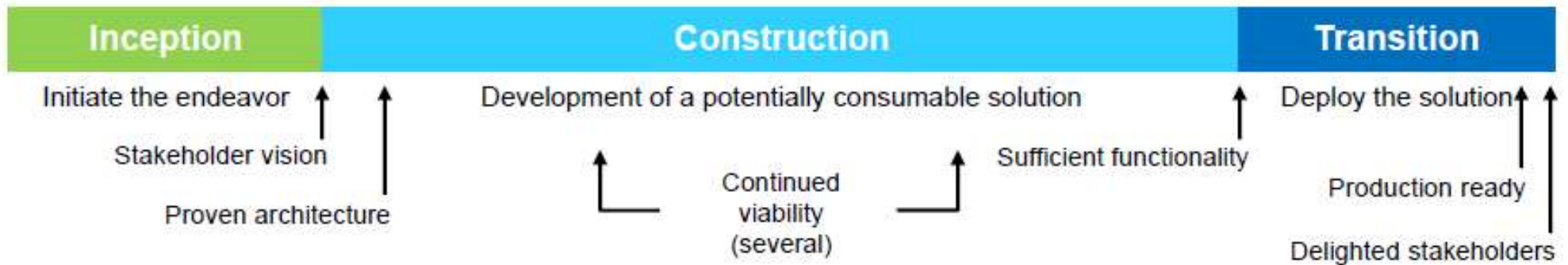


Você pode melhorar sua maneira de sair da prisão de método



Comece onde você está,
faça o melhor que puder na situação que enfrentar e
sempre se esforce para melhorar.

Governança Ágil – Construída dentro do Disciplined Agile



| Milestone | Fundamental Question Asked |
|--------------------------|---|
| Stakeholder vision | Do stakeholders agree with your strategy? |
| Proven architecture | Can you actually build this? |
| Continued viability | Does the effort still make sense? |
| Sufficient functionality | Does it make sense to release the current solution? |
| Production ready | Will the solution work in production? |
| Delighted stakeholders | Are stakeholders happy with the deployed solution? |

- O DA é um **conjunto de ferramentas** rico, abrangente e bem organizado de estratégias para ajudar sua organização a ter mais sucesso com a Agilidade.
- A DA traz uma **abordagem empresarial ágil**, disciplinada e profissional, que é o que faltava ao nosso mercado.
- Entender quais são suas opções e quais funcionam em contextos diferentes leva a melhores decisões.

“Melhores
decisões levam
a melhores
resultados”



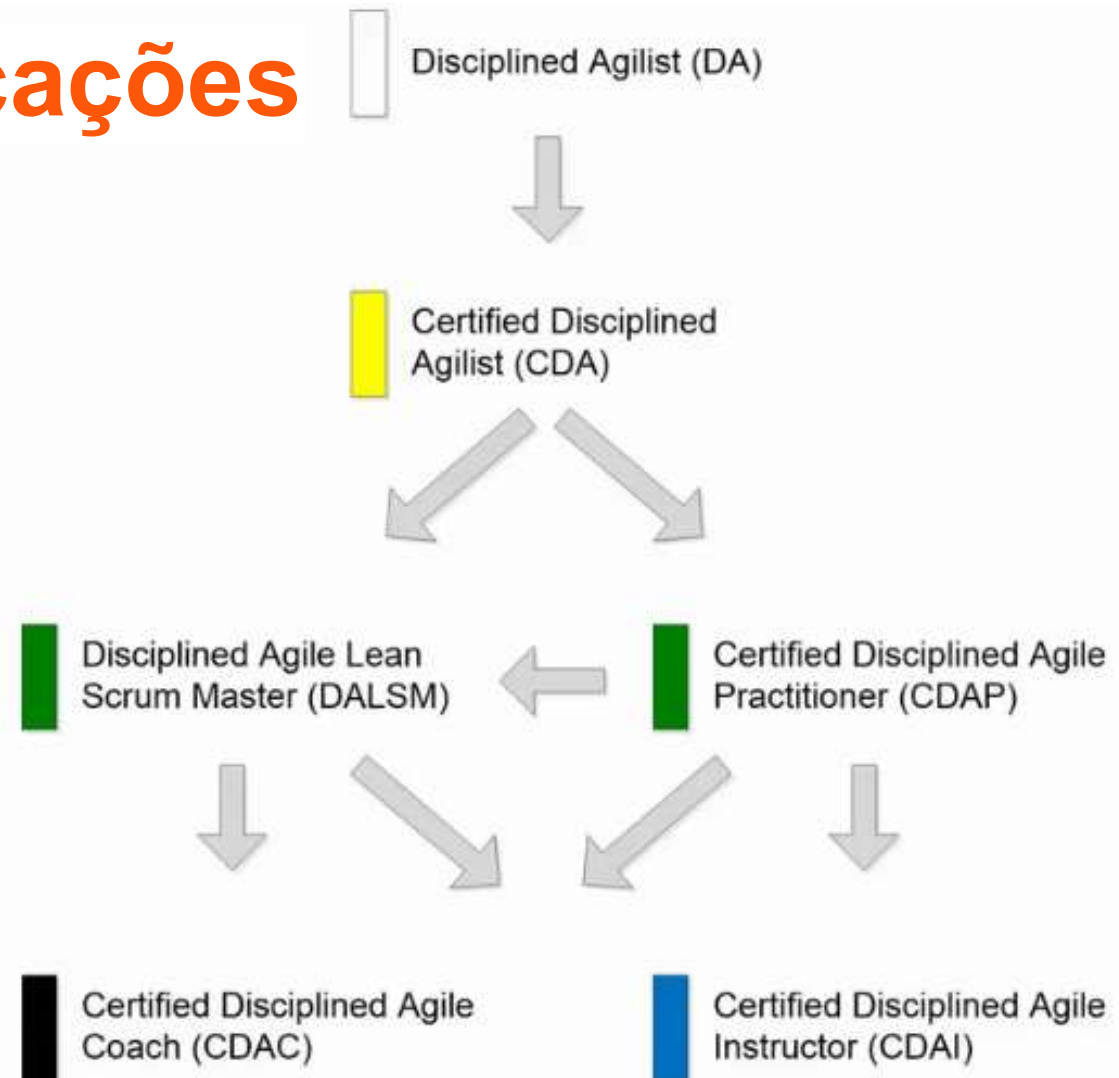
O Que Esperar no Futuro - Certificações



Roadmap das Certificações

6 Certificações

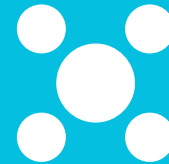
1. Disciplined Agilist (DA) Designation
2. Certified Disciplined Agilist (CDA)
3. Certified Disciplined Agile Practitioner (CDAP)
4. Disciplined Agile Lean Scrum Master (DALSM)
5. Certified Disciplined Agile Coach (CDAC)
6. Certified Disciplined Agile Instructor (CDAI)



**Comece onde você está,
faça o melhor que puder na
situação que enfrenta,
e sempre se esforce para
melhorar.**



OBRIGADO!



SEBASTIÃO ALBUQUERQUE

- +55 81 999 043 163
- pmipe.da.champ@pmipe.org.br
- www.linkedin.com/in/sebastiao-albuquerque

